

## INFORMATIONS PRATIQUES

### DURÉE

- 1 jour + 1 soit 14 heures

### NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

### PUBLIC

- Toute personne amenée à intégrer un alternance ou un nouveau collaborateur à former

### PRE-REQUIS

- Aucun

### ORGANISATION ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Questionnaire préparatoire
- Guide complet
- Alternance d'apports théoriques, d'échange de pratiques, d'exercices et de mises en situation

### EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

### VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

### SATISFACTION GLOBALE

37 avis



9,11/10

## OBJECTIFS

- Bien comprendre les enjeux de l'alternance et/ou de l'intégration d'un nouveau collaborateur
- Identifier les acteurs
- Comprendre le rôle de tuteur et se positionner
- Appréhender et sélectionner les méthodes à utiliser
- Organiser des séquences de travail formatives
- Suivre et évaluer efficacement l'apprenant
- Développer les techniques relationnelles et pédagogiques

## ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

### JOUR 1 : COMPRENDRE LES ENJEUX, SE POSITIONNER, PRÉPARER, ACCUEILLIR

- La place de la fonction tutorale dans l'entreprise : critère de choix, motivation
- Appréhender sa mission de tuteur, se positionner
- Identifier le rôle et les attentes des différents acteurs : école, Service RH...
- Appréhender les différents profils d'apprenant et comprendre les besoins associés
- Sélectionner la ou les méthodes les plus appropriées en fonction des contraintes
- Préparer les séquences, le contenu, les évaluations
- Réussir les différentes étapes de l'accueil et de l'intégration

### JOUR 2 (3 à 4 semaines après) : DÉVELOPPER LA RELATION, GÉRER L'AUTONOMIE, ÉVALUER

- Évaluer et développer l'autonomie de l'apprenant
- Développer une relation de confiance
- Anticiper et gérer les situations délicates ou conflictuelles
- Évaluer l'apprenant
- S'évaluer en tant que tuteur
- S'entraîner autour de mises en situation

Bilan, plan d'action individuel et évaluation de la formation