

+ INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

- De 4 à 8 demi-journées

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

PUBLIC

- Groupe de managers de la même entreprise ou d'entreprises différentes

PRE-REQUIS

- Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Questionnaire préparatoire
- Processus de co-développement
- Apport d'outils complémentaires

EVALUATION

- Bilan à chaque fin de séance avec micro-engagement
- Point à chaque reprise sur les changements observés

VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

SATISFACTION GLOBALE

12 avis

7,42/10

+ OBJECTIFS

Accompagner un groupe de managers à imaginer, inventer, innover par le partage d'expériences, la réflexion sur des solutions concrètes avec apport de méthodes pour :

- Mieux se connaître en tant que manager
- Rompre l'isolement professionnel
- Optimiser, consolider et valoriser son positionnement de manager
- Gérer les situations de conflits, de démotivation, de changement
- Trouver des solutions concrètes et utilisables sur le terrain

+ ENGAGEMENT ET DEONTOLOGIE

- Confidentialité et respect
- Bienveillance et interactivité
- Temps de parole équitable pour tous
- Le participant s'engage à suivre tous les ateliers sur l'année

+ DEROULEMENT

- Tour de table : Où en suis-je aujourd'hui ? Qu'est ce qui a changé ?
- Point sur la mise en place sur le terrain des solutions émergentes lors de la précédente séance
- Chacun amène un cas pratique qui sera étudié par lui-même et ses pairs

+ ROLE DU COACH

- Le groupe est piloté par le coach qui par sa pratique et sa vigilance fera respecter les règles et conduira chacun à élaborer sa propre solution
- Il est gardien du temps
- Il apporte des éclairages et met à disposition ses outils au service des managers
- A l'issue de la séance, le coach remettra une documentation pédagogique sur les outils abordés

+ RESULTATS

- La réflexion sur des problématiques quotidiennes permet l'ouverture sur d'autres options et des solutions concrètes
- Le partage en toute confiance, le retour sur les situations professionnelles vécues permet de casser la solitude du manager
- Les échanges et le cadre ouvrent à la créativité
- Partager sur les changements et les réussites sur le terrain
- Découvrir un autre éclairage de ses pratiques ou de ses valeurs par le regard de ses pairs