

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

- 2 jours 14 heures

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

PUBLIC

- Managers, responsables de projet, responsables d'équipe

PRE-REQUIS

- Aucun

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Questionnaire préparatoire
- Un guide complet
- Apports théoriques
- Exercices pratiques
- Mises en situation à partir de cas réels
- Analyse, conseils et solutions personnalisés

EVALUATION

- Synthèses régulières des acquis par les participants
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

SATISFACTION GLOBALE

9 avis



OBJECTIFS

- Développer son identité et ses capacités de leader
- Augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe
- Traiter les situations à enjeux avec plus d'assurance
- Savoir être présent à soi, aux autres
- Travailler les talents individuels, l'ouverture, le savoir être

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

JOUR 1 :

- Qu'est-ce que le leadership ?
- Rôle et compétences du leader
- Diagnostiquer son style de leadership
- Identifier ses points forts et ses axes de progrès
- Passer du management au leadership
- S'affirmer dans son rôle de leader

JOUR 2 :

- Développer ses capacités relationnelles au sein des équipes
- Soigner sa communication
- L'écoute active et la compréhension des enjeux
- Comment inspirer ses collaborateurs
- Les signes de reconnaissances
- Distinguer le devoir de recadrage et le droit à l'erreur
- Anticiper, détecter les motifs de conflits et les résoudre

[Bilan, plan d'action individuel et évaluation de la formation](#)