

Démarche active personnalisée et accompagnée par un consultant en mobilité et gestion de carrière en vue de piloter son évolution professionnelle



## LES OBJECTIFS DU BILAN

- Mieux se connaître : personnalité, compétences professionnelles
- Clarifier son positionnement professionnel actuel et souhaité
- Hiérarchiser ses attentes et ses facteurs de motivations
- Analyser le marché interne voire externe
- Elaborer un plan d'action d'action à court, moyen ou long termes.



## LE DEROULEMENT DU BILAN

10 heures d'entretiens individuels avec un consultant spécialisé en mobilité + 6 heures de travail personnel

Optionnel : 1 entretien tripartite avec le service RH en fin de bilan afin de partager les résultats dans le but de faciliter la mise en œuvre du plan d'action déterminé

 *Le tout sur une période d'environ 3 mois*

### ÉTAPE PRÉLIMINAIRE :

- Rencontre avec le conseiller et informations sur la démarche du bilan
- Analyse des besoins du bénéficiaire et définition des objectifs
- Présentation du cabinet, de la démarche, de la méthodologie et des outils

### ÉTAPE D'INVESTIGATION :

- Analyse du parcours personnel et professionnel
- Mise en évidence des traits de personnalité, des aspirations et des valeurs
- Identification des intérêts professionnels, des facteurs de motivation et de freins

- Analyse des compétences professionnelles développées et transférables
- Analyse des perspectives envisageables au regard des informations recueillies
- Analyse et confrontation avec l'environnement, marché de l'emploi, évolutions techniques et leur impact sur le métier choisi (Métiers et conditions de faisabilité en interne voire externe...)
- Identification des moyens à mettre en œuvre dans la réalisation du projet

### ETAPE DE SYNTHÈSE :

- Co-rédaction d'un document de synthèse en vue de définir ou de confirmer un projet professionnel réaliste et opérationnel, le cas échéant, un projet de formation
- Mise en place d'un plan d'action – Remise de la synthèse



## LES EFFETS POUR LE BENEFICIAIRE

- Aide à la prise de décision
- Dynamisation psychologique
- Identification et valorisation des compétences
- Elaboration d'un projet professionnel :
  - Soit de mobilité interne
  - Soit de développement de compétences par le biais d'une entrée en formation

### Tarif 2024 :

- Non cadre : 1500€ HT
- Cadre : 1800 € HT

Financement entreprise