

## INFORMATIONS PRATIQUES

### DURÉE

- 2 jours + 1 soit 21 heures

### NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

### PUBLIC

- Managers, responsables souhaitant acquérir ou revister les fondamentaux du management

### PRE-REQUIS

- Aucun

### ORGANISATION ET MOYENS

#### PEDAGOGIQUES

- Questionnaire préparatoire
- Guide pédagogique
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices, d'échanges de pratiques et de mises en situation
- Outils en communication
- Tours de table permettant à chacun de trouver ses propres solutions

### EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

### VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

### SATISFACTION GLOBALE

18 avis



## OBJECTIFS

- Connaître les rôles et compétences du manager
- Identifier les 4 styles de management et savoir les adapter en fonction du niveau d'autonomie de ses collaborateurs
- Mieux se connaître et repérer son style privilégié
- Repérer les besoins de ses collaborateurs et leurs leviers de motivation
- Se sentir légitime pour mieux déléguer et responsabiliser ses collaborateurs

## ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

### JOUR 1 : PRINCIPES DE BASE ET DIAGNOSTIC

- Rôle et compétences du manager
- Bien faire faire les bonnes choses
- Repérer son propre fonctionnement et son style de management
- Adapter son comportement managérial en fonction du niveau d'autonomie de son collaborateur
- S'approprier les bases d'une bonne communication
- Savoir dire les choses à son collaborateur en préservant la relation

### JOUR 2 : LES CLES DU MANAGEMENT

- Donner des signes de reconnaissance
- Monter son équipe en puissance
- Détecter les besoins de ses collaborateurs, leur forme d'engagement
- Clarifier des objectifs concrets et réalisables
- Organiser les temps de pilotage individuel et collectif
- Mises en situation
- Bilan des 2 premiers jours et micro engagement personnel pour le jour 3

### JOUR 3 : 1 À 2 MOIS APRES

- Ouverture sur les changements, les améliorations ou les difficultés rencontrées sur le terrain
- S'adapter aux situations difficiles, aux 4 formes de résistance
- Conduire le changement
- S'affirmer en tant que manager
- Entraînement et études de cas concrets

Bilan, plan d'action individuel et évaluation de la formation