

### INFORMATIONS PRATIQUES

#### DURÉE

- 2 jours soit 14 heures

#### NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

#### PUBLIC

- Toute personne souhaitant acquérir ou revisiter les techniques de questionnement et d'investigation lors d'un entretien de recrutement

#### PRE-REQUIS

- Aucun

#### MOYENS PEDAGOGIQUES

- Questionnaire préparatoire
- Echange de pratiques
- Alternance d'apports théoriques, d'échange de pratiques, d'exercices et de mises en situation
- Analyse de cas issus du terrain, conseils personnalisés

#### EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

#### VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

### OBJECTIFS

- Positionner l'étape de l'entretien dans le processus global
- Choisir le bon type d'entretien
- Structurer les différentes phases de l'entretien, le préparer
- S'approprier des outils simples
- Se positionner comme recruteur
- Développer les techniques relationnelles
- Evaluer les compétences techniques et les motivations
- Restituer et argumenter son choix en fonction de critères objectifs

### ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

#### JOUR 1 : Acquérir les techniques, préparer

- Les étapes d'un recrutement : où en est-on dans le processus ?
- Appréhender les enjeux d'un recrutement
- Les autres acteurs concernés : clients/fournisseurs internes
- Les différents types d'entretien
- Le cadre réglementaire
- Les outils associés : fiche d'entretien, tests...
- Comprendre les objectifs de l'entretien et bien le préparer
- Evaluer les compétences, détecter les motivations et le potentiel

#### JOUR 2 : Mener les entretiens, argumenter son choix

- Conduire et exploiter les entretiens de manière efficace
- Maîtriser les techniques relationnelles dans l'entretien
- Conclure l'entretien
- Réaliser un compte rendu objectif et argumenter son choix

#### Bilan, plan d'action individuel et évaluation de la formation

Possibilité de poursuivre ce stage avec le niveau 2  
« Appréhender la personnalité d'un candidat, sa motivation et son potentiel » basée sur la méthode *Energeia Dynamics*®

