

INFORMATIONS PRATIQUES

DURÉE

- 2 jours soit 14 heures

NOMBRE OPTIMUM DE PARTICIPANTS

- De 6 à 8 personnes

PUBLIC

- Toute personne souhaitant approfondir l'analyse de la personnalité des candidats lors d'un recrutement

PRE-REQUIS

- Avoir suivi la formation de niveau 1 ou avoir déjà une certaine expérience du recrutement

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Echange de pratiques
- Alternance d'apports théoriques, d'exercices et de mises en situation
- Utilisation possible de la caméra
- Outils en communication
- Tours de table permettant à chacun de trouver ses propres solutions

EVALUATION

- Synthèses régulières des points clés par les participants
- Bilan de fin de formation avec micro-engagements

VALIDATION

- Certificat de réalisation de formation

OBJECTIFS

- Réaliser un état des lieux de vos pratiques en entretien de recrutement
- Appréhender les différentes personnalités et les besoins fondamentaux avec [la méthode Energeia Dynamics®](#)
- S'entraîner à évaluer les motivations, le potentiel et la personnalité

ITINÉRAIRE PÉDAGOGIQUE

JOUR 1

- Diagnostic – besoins de l'entreprise
- Clarifier les notions de « motivation », « besoins fondamentaux », « potentiel »
- Revisiter les techniques de questionnement
- Réaliser une prise de note efficace
- Poser les critères de choix
- Préparer l'entretien
- Appréhender les différentes personnalités
- Découvrir les différentes personnalités grâce à la méthode Energeia Dynamics®
- Identifier son propre fonctionnement et se positionner en tant que recruteur
- Clarifier les besoins de chacun : entreprise, candidat, recruteur, manager, etc

JOUR 2

- Conduire l'entretien
- Simuler des entretiens de recrutement permettant d'appliquer les techniques d'investigation

Bilan, plan d'action individuel et évaluation de la formation